

Įmonės, įstaigos, organizacijos vadovui, finansininkui, buhalterui

## **DĖL DARBO UŽMOKESČIO ĮSISKOLINIMO UŽ 2 IR DAUGIAU MĖNESIŲ**

Per keletą pastarųjų mėnesių Valstybinę darbo inspekciją užplūdo tūkstančiai darbuotojų skundų ir prašymų dėl laiku neišmokamo darbo užmokesčio tiek dirbantiesiems, tiek atsiskaitant su jau atleistais darbuotojais.

Įsiskolinimų terminai įvairūs – nuo vieno mėnesio iki keleto, todėl didėja socialinės įtampos bei konfliktų rizika. Pirmiausia jie pasireiškia ten, kur trūksta įmonės, įstaigos, organizacijos (toliau – įmonė) administracijos geranoriško bendradarbiavimo arba jų motyvuotų pokalbių su darbuotojais ar jų atstovais, taip pat atitinkamos informacijos išėjusiesiems iš darbo apie atsiskaitymo galimybes. Pasitaiko ir grubaus elgesio ar kitokio nesiskaitymo su darbuotojais atvejų. Valstybinės darbo inspekcijos inspektoriai, tikrindami įmones, kartais fiksuoja atvejus, kai atlyginimus išsimoka tik administracija ar įmonės vadovybė. Taip gimsta darbuotojų nepasitenkinimas, įtampa, skundai. Todėl ieškantiems išeičių iš sunkios situacijos įmonių vadovams patariame nepamiršti socialinio dialogo svarbos ir bendromis pastangomis ieškoti sprendimų.

Viena iš Valstybinės darbo inspekcijos funkcijų yra konsultavimas, patarimai. Tačiau įstatymas numato ir prievartinių (atgrasančių, adekvačių) priemonių taikymą. Suprantame sunkumus, su kuriais susiduriate finansų srityje; taigi, pirmiausia išnaudokime geranoriško bendradarbiavimo formas.

Manome, kad situacijos valdymas pagerėtų, jeigu Valstybinė darbo inspekcija turėtų išankstinę informaciją apie darbo užmokesčio įsiskolinimą (už 2 ir daugiau mėnesių), įsiskolinimo priežastis ir atsiskaitymo perspektyvas. Tuo tikslu Jums reikėtų pateikti Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniams skyriams apskrityse arba administracijai (Algirdo g. 19, 03607 Vilnius; faksas (8 5) 213 9751; el. paštas [info@vdi.lt](mailto:info@vdi.lt)) atitinkamą informaciją (forma pridedama; ją taip pat rasite Valstybinės darbo inspekcijos internetinėje svetainėje [www.vdi.lt](http://www.vdi.lt)), esant pasikeitimams, ją kas mėnesį atnaujinti. Elektroninių bei tradicinių (faksas, telefonas, paštas) ryšių amžiuje tai padaryti nėra sudėtinga. Taip išvengtume (sutaupydami Valstybinės darbo inspekcijos resursus) dalies vizitų į įmones, žinodami jų nemokumo priežastis (tuščios ar areštuotos sąskaitos, pradėtos įmonės išregistravimo ar bankroto procedūros ir pan.). O dalį reikalavimų galėtume suderinti tomis pat ryšio priemonėmis. Žinoma, pateikta informacija turi būti patikima ir pagrįsta bei atitikti faktinę būklę.

Šiame laiške pageidaujama informacija nėra būtinai privalu atsiųsti, tačiau geranoriškas jos pateikimas patvirtins Jūsų bendradarbiavimą. Savo ruožtu užtikriname, kad Jūsų vadovaujamos įmonės duomenys niekur nebus platinami ir skelbiami. Suvestiniai duomenys parodys realią situaciją darbo užmokesčio srityje ir pasitarnaus suinteresuotoms institucijoms priimant atitinkamus sprendimus.

Lietuvos Respublikos  
vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius

Mindaugas Pluktas